

# V Ý K L A D

## k vzorové směrnici o cestovních náhradách u spolků

---

*Zpracováno LPO ČUS*

### 1) zaměstnanci

- poskytování cestovních náhrad se řídí **zákoníkem práce** (§156 - §172 a §182 - §189, tj. úprava platná pro zaměstnavatele, který není státem)
- zaměstnanci musí být cestovní náhrady poskytnuty alespoň ve stanovené minimální výši; zaměstnanec se jich **NEMŮŽE vzdát**
- zaměstnavatel sice může poskytnout zaměstnanci vyšší cestovní náhrady než je upraveno v zákoníku práce, ALE cestovní náhrady zaměstnanec nedaní jen do výše, kterou upravuje zákoník práce (a příslušné vyhlášky)
- zaměstnanci lze při zahraniční pracovní cestě poskytnout kapesné (odvozeno od §166 odst. 2 : zaměstnavatel může při zahraniční pracovní cestě zaměstnanci poskytovat i další cestovní náhrady); do výše 40% zahraničního stravného se nedaní

### 2) dobrovolní funkcionáři, činovníci, sportovci a ostatní členové TJ/SK/svazu (tj. osoby, které nejsou zaměstnanci TJ/SK/svazu)

- obecně lze poskytovat cestovní náhrady (upravit jako „příspěvky na úhradu nákladů spojených s činností v TJ/SK/svazu) prakticky **libovolně, záleží pouze na rozhodnutí příslušného orgánu**
- náhrady lze tedy poskytovat v rozsahu :

nepřiznat vůbec žádné - libovolně vysoká částka
- ALE i zde z důvodu daňového lze doporučit, aby náhrady **nepřekročily** částky stanovené v zákoníku práce (a příslušných vyhláškách); příspěvek je osvobozen od daně podle § 6 odst. 7 zákona č. 586/1992Sb. , neboť dle stanoviska MF ČR se i v případě těchto osob jedná při jejich činnosti pro spolek o příjmy z tzv. závislé činnosti
- jako vzorovou lze použít „Směrnici o poskytování cestovních náhrad v TJ/SK/svazu.....“